

小松市農業協同組合 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、働きやすい職場である事を求職者に積極的に広報し、より多くの女性採用が実現できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ~ 令和3年3月31日

2. 定量的目標

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合を50%以上にする
- 男女の平均継続勤務年数の差異を縮める

3. 取組内容

女性が安心して活躍できる職場を整備し、より多くの女性人材の確保に努める

- 平成28年4月~ 女性が活躍できる職場であることについての求職者にむけた広報
- 平成28年4月~ 休業からの復帰後の職員が相談できる窓口の設置
- 平成28年4月~ 安心して育児休業がとれる職場体制の整備

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和2年3月現在

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合

職種	男性	女性
正職員	50%	50%
パート・アルバイト職員	50%	50%

- 男女の平均継続勤務年数の差異

職種	男性	女性	
正職員	21年	17年	△4年
パート・アルバイト職員	10年	7年	△3年