

小松市農業協同組合 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、働きやすい職場である事を求職者に積極的に広報し、より多くの女性採用が実現できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 定量的目標

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合を 50%以上にする

3. 取組内容

女性が安心して活躍できる職場を整備し、より多くの女性人材の確保に努める

- 平成 28 年 4 月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者にむけた広報
- 平成 28 年 4 月～ 休業からの復帰後の職員が相談できる窓口の設置
- 平成 28 年 4 月～ 安心して育児休業がとれる職場体制の整備

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 29 年 3 月現在

採用した労働者に占める女性労働者の割合

職種	男性	女性
正職員	0%	100%
パート・アルバイト職員	62.5%	37.5%